

İZMİR BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE TEŞVİK YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönergenin amacı, İzmir Bakırçay Üniversitesinde görev yapan öğretim elemanlarının bir takvim yılında yürüttükleri araştırma, eğitim ve kurumsal faaliyetlerinin değerlendirilmesine dair hazırlanan performans yönetimi modelinin işleyişine ve buna bağlı olarak teşvik edilmesine yönelik hususları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönerge, İzmir Bakırçay Üniversitesi akademik kadrolarında görev yapmakta olan tüm öğretim elemanlarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4'üncü maddesinin (c) bendine ve 7'nci maddesinin (g) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu yönergenin uygulanmasında;

- a) Akademik Performans Sistemi: Akıllı Üniversite çalışmaları kapsamında oluşturulan İzmir Bakırçay Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Sistemini,
- b) Faaliyet: Öğretim elemanlarının her takvim yılında araştırma, eğitim ve kurumsal bazda gerçekleştirdikleri ve ekli Öğretim Elemanlarına İlişkin Performans Yönetimi Modeli'nde detayları belirtilen faaliyetleri,
- c) Öğretim Elemanı Performans Katsayısı: Öğretim elemanının ilgili takvim yılında yönerge ekinde sunulan Öğretim Elemanlarına İlişkin Performans Yönetimi Modeli'nde sunulan performans katsayısını,
- d) Rektör: İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörü'nü,
- e) Senato: İzmir Bakırçay Üniversitesi Senatosu'nu,
- f) Takvim yılı: 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
- g) Üniversite: İzmir Bakırçay Üniversitesi'ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Performans Değerlendirme, Ödüllendirme ve Teşvik Süreci

Akademik Performans Değerlendirme

MADDE 5 – (1) Bireysel akademik performans katsayısı her bir takvim yılı için bir önceki yıl gerçekleştirilen faaliyetler temel alınarak, İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Araştırma Destekleri ve Altyapıları Koordinatörlüğü'nün takibinde yürütülür.

(2) Öğretim elemanlarının akademik performansları, Ek'te Öğretim Elemanlarına İlişkin Performans Yönetimi Modeli'nde belirtilen ölçütleri dikkate alan Akademik Performans Sistemi vasıtası ile hesaplanır. Bu modelde, belirli bir öğretim elemanının belirli bir takvim yılı içerisinde gerçekleştirdiği eğitim faaliyetleri, araştırma faaliyetleri ve kurumsal faaliyetleri için mesai (saat) bazında ayırdığı zaman göz önünde bulundurulur.

(3) Kadrosu uygulamalı birimlerde bulunan ve ders verme yükümlülüğü bulunmayan öğretim görevlilerinin performans değerlendirilmesi, Öğretim Elemanlarına İlişkin Performans Yönetimi Modeli'nde belirtildiği şekliyle, kurumsal faaliyetler kategorisindeki uygulamalı birim iş süreçleri olarak belirlenir ve saat cinsinden ölçülür.

(4) Tüm faaliyetlerle ilgili puan hesaplamalarında ilgili birim (fakülte/bölüm veya idari) ya da üniversite ortalamaları üzerinden bir değerlendirme yapılır. İlgili faaliyet kategorileri için hesaplanan puanlarla ilgili birim bazında ödül ve teşvik sistemine konu olur. Tüm bu faaliyetler, bütünlük olarak dikkate alınacağı gibi sadece bir veya birden fazla performans bileşeninden de oluşabilir.

(5) Yukarıda belirtilen faaliyetlerin kapsamına girmeyen ve birim zaman sistemiyle sayısal veri bazında hesaplanması daha zor olan diğer faaliyetler (ulusal ve uluslararası proje faaliyetleri ve diğer kurumsal katkılar) İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörlük Özel Ödülü adı altında oluşturulacak bir ödül mekanizması içerisinde ayrıca değerlendirilir.

Akademik Performans Ödüllendirme ve Teşvik Süreci

MADDE 6 – (1) İzmir Bakırçay Üniversitesi öğretim elemanlarının yıllık performanslarının değerlendirilmesine konu olan ve öğretim elemanları için ilgili faaliyetler esas alınarak oluşturulması düşünülen teşvik unsurları aşağıda belirtildiği gibidir:

- a) İzmir Bakırçay Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından dönemsel olarak çıkarılan özel çağrılara uygun proje başvurularının desteklenmesi.
- b) Kongre ve bilimsel faaliyet desteklerine ek kaynak aktararak ayrıcalık tanınması.
- c) Akademik yükseltme ve atamalarda bir değerlendirme unsuru olarak kullanılması.
- d) Performans yönetim modelinde belirtilen kategoriler temel alınarak tanımlanmış ödüllerin akademik ve idari taltif törenlerinde sunulması.

(2) Performansı yüksek olan öğretim elemanları ile verilecek ödül ve teşvikler, takip eden akademik yıl açılış töreninde Rektörlük tarafından taltif edilir ve bir sonraki akademik yıl açılışına kadar geçen süre zarfında Araştırma Destekleri ve Altyapıları Koordinatörlüğü'nün web sitesinden ilan edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 7- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde Senato Kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 8- (1) Bu yönerge, Senatonun kabul tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9- (1) Bu yönerge hükümleri Rektör tarafından yürütülür.